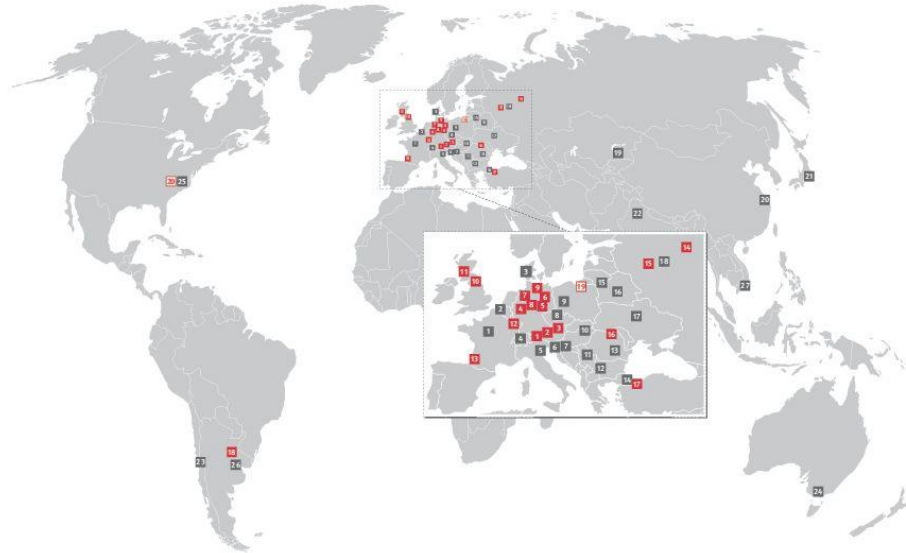


# **Sicherung der Rohstoffversorgung (Rundholz) – Herausforderungen, Lösungsansätze und Maßnahmen der Holzindustrie**

**Fraunhofer Tagung „Ressource Holz“, Perspektiven Holz,  
Hundisburg 2019**

Christian Witte, Leiter Holzeinkauf Gruppe – Logistik & Projekte

# Unsere Vision

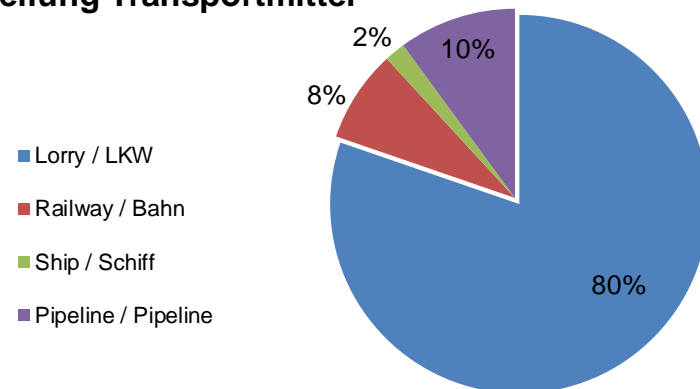


**Wir sind die  
führende Marke  
für Lösungen rund  
um das Leben und  
Arbeiten mit Holz.**

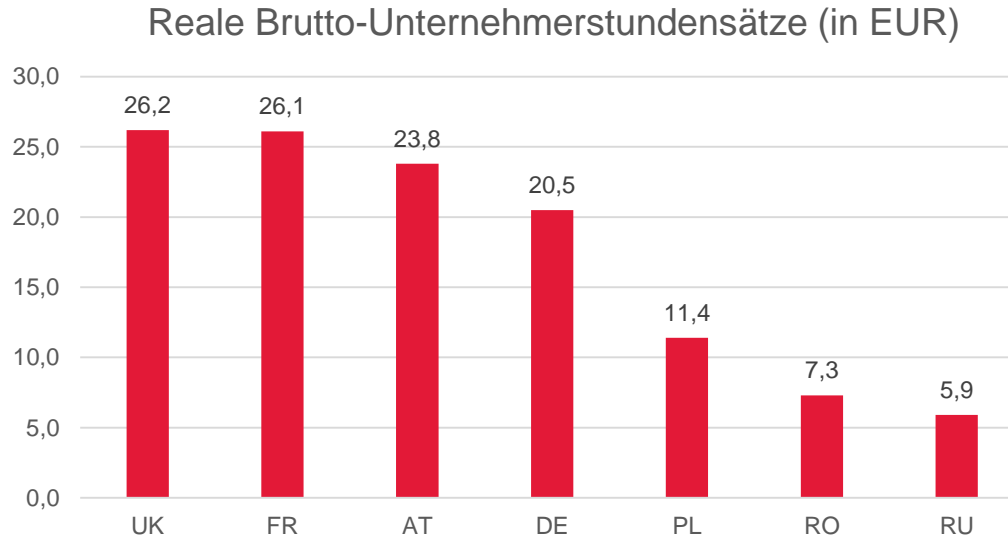
## EGGER Holzlogistik

- 18 Werke in Europa und Amerika in Betrieb, wovon 14 Holz verarbeiten
- Einkaufssortimente: Rundholz, Sägerestholz, Recyclingholz
- Aktuell werden pro Jahr > 10 Mio to Rohholz in die Werke transportiert
- >50% kauft EGGER EXW

Verteilung Transportmittel

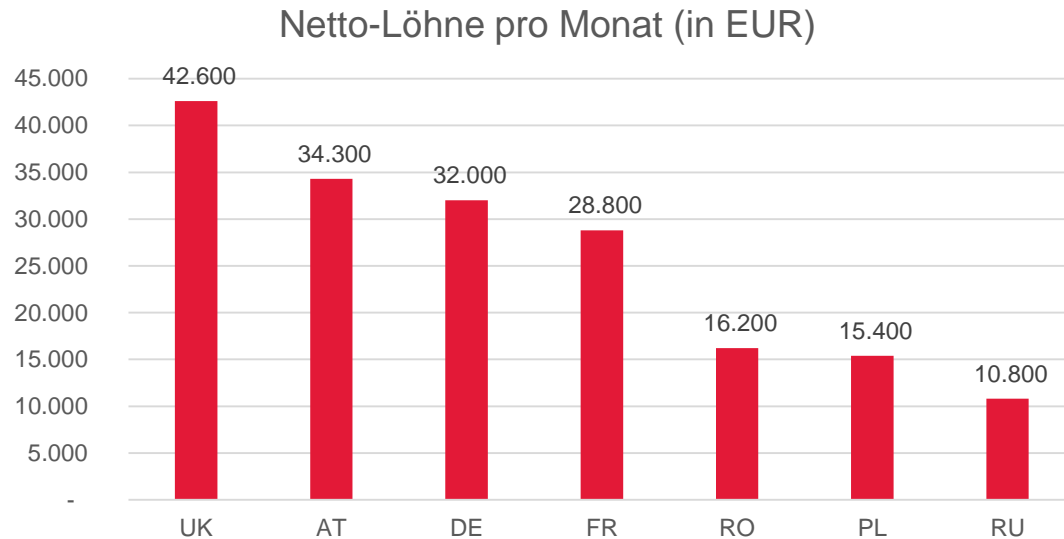


## Benchmark: Unternehmerkosten (Rundholzfahrer)



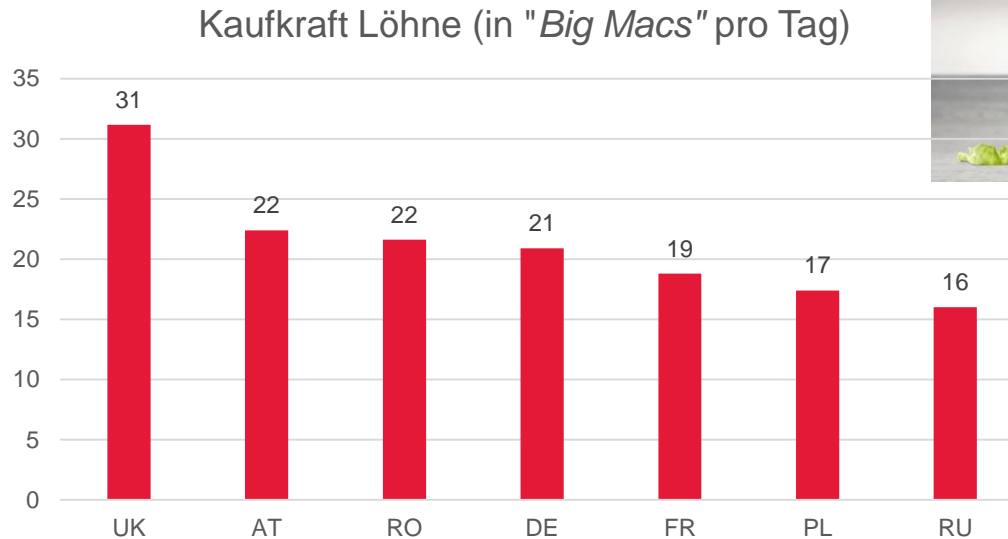
Quelle: Umfrage durch EGGER (kein wissenschaftlicher Anspruch)

## Benchmark: Netto-Löhne (Rundholzfahrer)



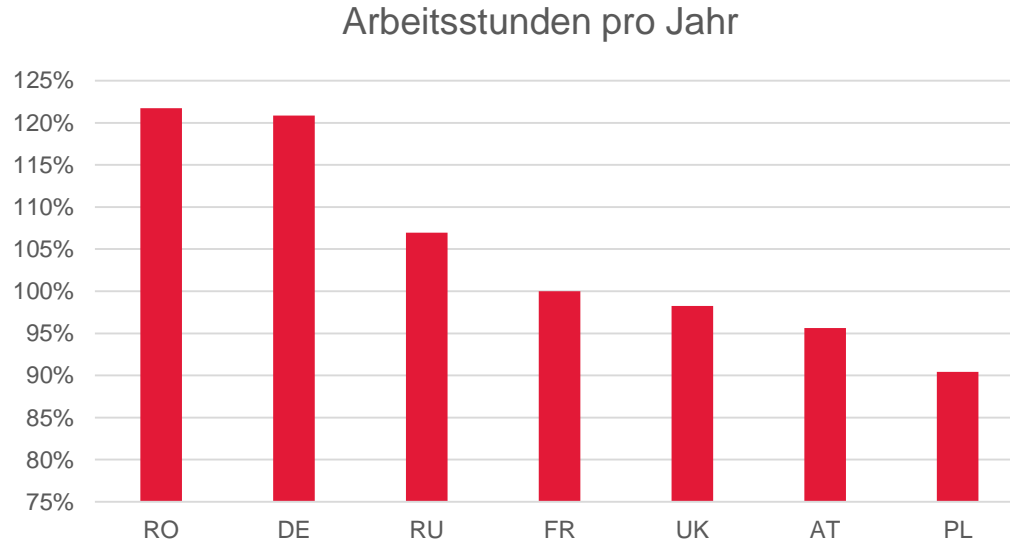
Quelle: Umfrage durch EGGGER (kein wissenschaftlicher Anspruch)

# Benchmark: Lohnkaufkraft (Rundholzfahrer)



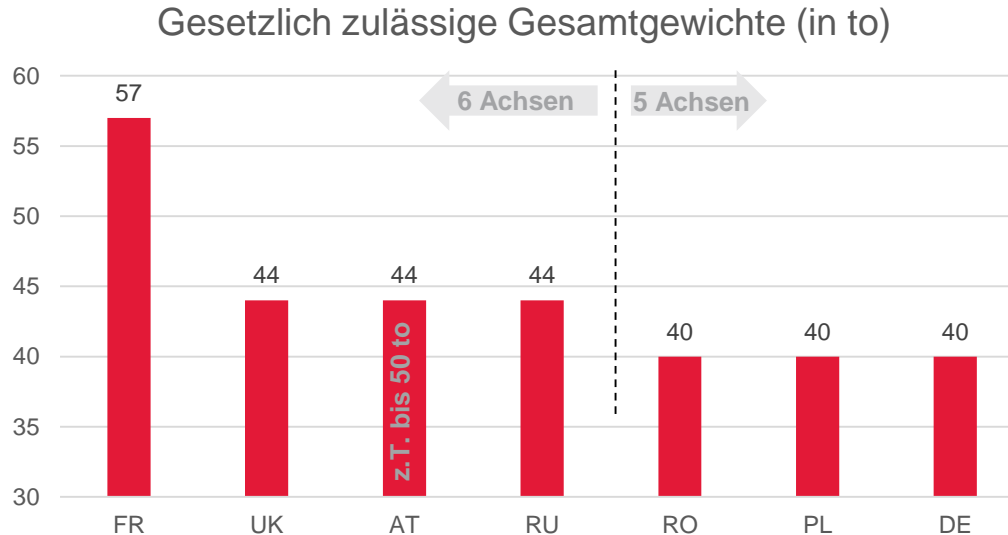
Quelle: Umfrage durch EGGER (kein wissenschaftlicher Anspruch)

## Benchmark: Arbeitszeiten Rundholzfahrer



Quelle: Umfrage durch EGGGER (kein wissenschaftlicher Anspruch)

# Benchmark: Zulässige Gesamtgewichte

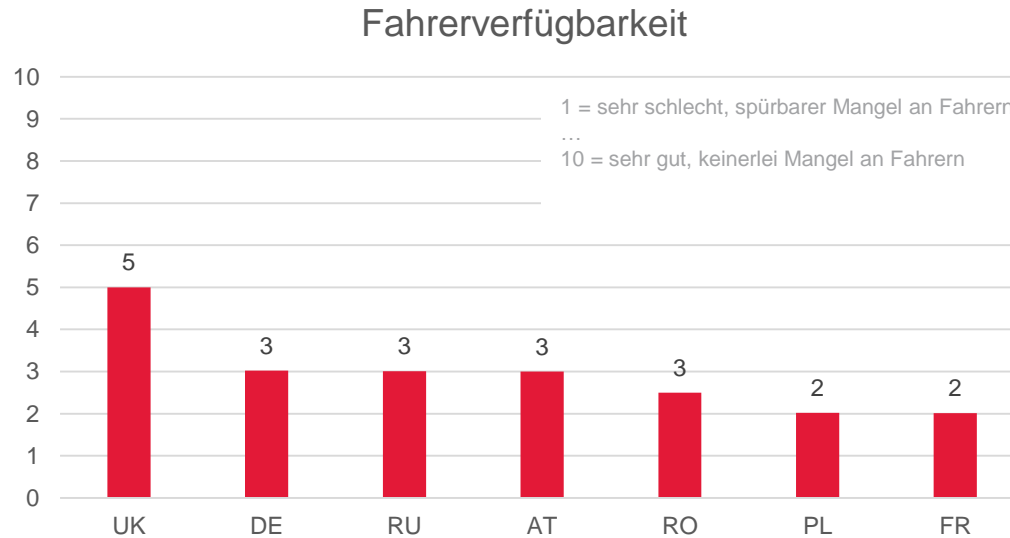




# Benchmark: Herausforderungen

AT	DE	FR	PL	RO	RU	UK
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verschärfte gesetzliche Regelungen</li><li>• Konkurrenzdruck durch Osteuropa</li><li>• Kostenentwicklung</li><li>• Digitalisierung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verschärfte gesetzliche Regelungen und deren Einhaltung</li><li>• Fahrermangel und Lohnkostensteigerung</li><li>• Borkenkäfer/Waldumbau - Verknappung Ressourcen, Verschiebung Einsatzgebiete</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fahrer Verfügbarkeit</li><li>• Dieseldkosten</li><li>• Steigerung der Transportentfernungen zu den Werken</li><li>• Ersatzteil- und Reparaturkosten</li><li>• Verschärfung Gewichtsbeschränkung (derzeit bis 57 to)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Neuanschaffung LKW</li><li>• Langfristige Partnerschaften mit Auftraggebern</li><li>• Fahrer Verfügbarkeit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Unsichere Auftragslage</li><li>• Fahrer Verfügbarkeit</li><li>• Mangelhafte Infrastruktur</li><li>• Fuhrilöhne</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dieseldkosten</li><li>• Ersatzteil- und Reparaturkosten</li><li>• Gewichtskontrollen</li><li>• Straßeninfrastruktur</li><li>• Fahrer Verfügbarkeit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dieseldpreisentwicklung</li><li>• Fahrer Verfügbarkeit</li><li>• LKW-Anschaffungskosten nach Brexit</li></ul>

# Benchmark: Fahrer Verfügbarkeit (Rundholz)



## Ursachen des allg. Fahrermangels / Umfrageergebnisse

- Umfrageergebnisse seitens der Internationalen Straßen-Union (IRU) / bis 2027 könnten bis zu 185.000 Fahrer in DE fehlen
- Nur 20% der befragten Fahrer zeigen sich unzufrieden über den Beruf
- Das schlechte Image des Berufs erschwert die Anwerbung von Fahrern
- Ein weiterer Hauptgrund für Fahrermangel darin liegt, dass es schwer ist, Frauen für den Beruf zu gewinnen (*2013 waren ca. 1% der Berufskraftfahrer Frauen*)
- Die jüngeren Fahrer sind der Ansicht, dass Problem läge darin, dass kaum junge Fahrer angesprochen werden
- Die allgemeinen Arbeitsbedingungen und die langen Abwesenheitszeiten sind ebenfalls ursächlich

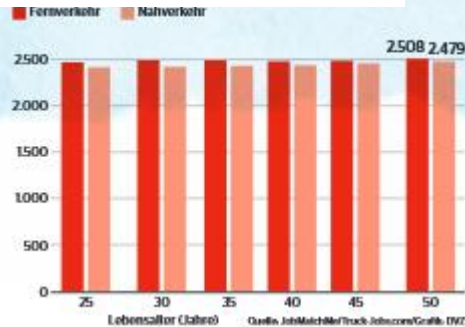
Quelle: <http://www.xing-news.com>, 22.03.2018

# Lohnniveau LKW-Fahrer



**ENTWICKLUNG** Arbeitnehmer können in der Regel ihr Gehalt mit wachsender Berufserfahrung deutlich steigern. Das gilt aber nicht für LKW-Fahrer. Demnach verdient ein LKW-Fahrer zu Berufsbeginn im Schnitt 2.381 EUR pro Monat. In 25 Berufsjahren steigt der Bruttolohn aber nur auf 2.539 EUR, also um gerade einmal 6,6 Prozent innerhalb der Gesamtzeit oder 6,32 EUR pro Jahr.

Das hat das Start-up Jobmatchme aus 45.000 Datensätzen auf seiner Plattform Truck.jobs.com errechnet. Die Zahlen belegen auch, warum es für LKW-Fahrer attraktiver ist, im Nah- statt im Fernverkehr zu arbeiten. Der Lohnunterschied liegt zwischen 50 und 60 EUR brutto. Doch die Fahrer im Nahverkehr sind im Normalfall abends und an den Wochenenden zu Hause. (sr)



So viel verdienen LKW-Fahrer in den einzelnen Regionen

**Mecklenburg-Vorpommern**

2.275 EUR

**Hamburg**

2.625 EUR

**Bremen**

2.475 EUR

**Berlin**

2.375 EUR

**Region Chennitz**

2.225 EUR

**Köln/Bonn**

2.625 EUR

**Frankfurt/Main**

2.525 EUR

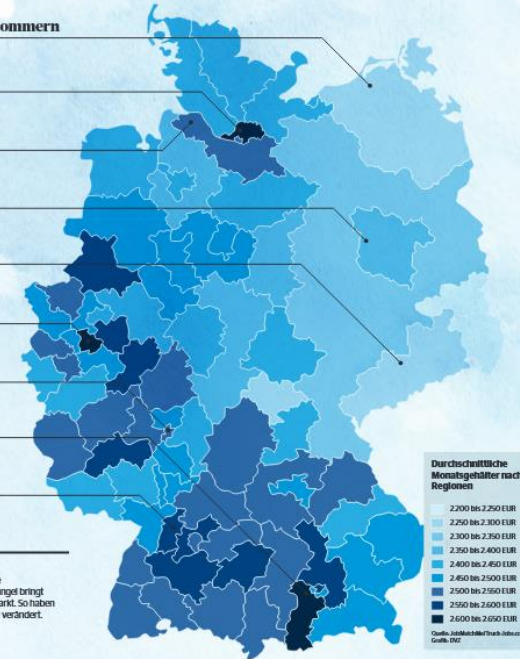
**München**

2.625 EUR

**Stuttgart**

2.575 EUR

Interaktive Grafik unter [www.dvz.de/Fahrerloehne](http://www.dvz.de/Fahrerloehne)  
Der zunehmende Fahrermangel bringt Bewegung in den Arbeitsmarkt. So haben sich die Fahrerlöhne aktuell verändert.



Quelle: DVZ #10, 06.03.2019

## Logistische Herausforderungen seitens Industrie

- Jährliche (z.B. Kalamitäten) und saisonale (Peak Mai/Juni) Aufkommensschwankungen
- Hohe Anzahl von Einzellieferanten (wird eher mehr als weniger) → Mengenströme müssen koordiniert werden
- Kurze Laufzeiten bei Lieferverträgen (Ø max. 3-6 Monate)
- Große Anzahl an LKW-Frachtführern → Koordinierungsaufwand
- Digitalisierungsgrad in der Branche gering
- Kaum alternative Transportmittel/Verkehrsträger, Bahntransport unflexibel
- Kostendruck

## Erfolgsfaktoren

- Logistikkompetenz inhouse aufbauen
- Zentrale Ansprechpartner installieren
- Gute Kommunikation
- Vorausschauende Planung
- Flexibilität durch Lagerhaltung schaffen (Wald – Werk)
- Rückladungsverkehre (Wiederbeladung) forcieren
- Benchmarks setzen
- Wettbewerb schaffen

## Erfolgsfaktoren

- Langfristige Logistikpartnerschaften aufbauen und pflegen
- Faire Preismechanismen, z.B. Diesel Floater
- Kostentransparenz schaffen
- Optimierungspotentiale gemeinsam heben
- Branchenweite Standards entwickeln (Landungssicherung 👍, Holzbereitstellung 👎, Transportleitfaden 👎)

# Positivbeispiel Leitfaden UK

## Road Haulage of Round Timber

Code of Practice

**TimberTransportForum**

delivering solutions for a growing UK harvest

Quelle:  
<https://www.ukfisa.com/safety-information/safety-library/haulage/road-haulage-of-round-timber-code-of-practice.html>



## Wünsche an die Spediteure / Optimierungspotentiale Frachtführer

- „Smarte Prozesse“: IT Unterstützung bei Disposition, Routing, Poltersuche (NavLog-GPS)
- Konzentration auf bestmögliche Ausnutzung der Lenk- und Arbeitszeiten zum Fahren; andere Tätigkeiten sind zu minimieren (z.B. kein Sortieren oder Ablängen von Holz durch LKW)
- Intelligente Logistiksysteme zur Effizienzsteigerung (LKW dezentral stationieren, Übernachtung im LKW, Schichtsysteme, mehr Trailerverkehre, Reduzierung Leerkilometer, Entkopplung Be-/Entladung vom Transport etc.)

## Wünsche an die Spediteure / Optimierungspotentiale Frachtführer

- Fahrpersonal
  - Junge Leute und Frauen explizit ansprechen
  - Positive Veränderung des Berufsbildes herbeiführen
  - Akquise über Soziale Medien (Facebook, Instagram, Twitter etc.)
  - Ausbildung und Qualifizierung stärken
  - Fördern und Fordern
  - Wertschätzung schaffen

Und das Wichtigste am Schluss:

Es braucht  
Optimismus!

